

Департамент образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

казенное общеобразовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»

(КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»)

ПРИКАЗ

17.01.2024

№ 24

О внесении изменений в приказ казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 12.12.2023 № 559 «Об утверждении Положения об оплате труда работников КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.01.2024 года № 1-нп п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ от 12.12.2023 № 559 «Об утверждении Положения об оплате труда работников КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» изменения (приложение).
2. Изменения в Положение об оплате труда, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат

[5A0E7558E4B8F2FE69A628FA584CC2C9]

Владелец [Казанчева Марина Яковлевна]

Действителен с [31.08.2023] по [23.11.2024]

М.Я.Казанчева

В дело 01-37 за 2024
Секретарь учебной части

Рассылка копий:
Главному бухгалтеру
Бухгалтеру

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и премировании работников казенного общеобразовательного
учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

1. Раздел I «Основные условия оплаты труда» в пункт 2.6 таблицу 5 дополнить строками следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
5.	специалист административно-хозяйственной деятельности ⁵	17 718
6.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁶	17 718

⁵приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

⁶приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антитеррористической защищенности объекта (территории)».

2. Раздел IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» в абзац четвертый после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц,»
- 2.1. пункт 4.6. изложить в следующей редакции:
«Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, положением по оплате труда, приказом руководителя.
- 2.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:
«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;
- 2.3. В пункте 4.6.1. слово «экономия» исключить;
- 2.4. Пункт 4.6.2. изложить в следующей редакции:
«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»
- 2.5. Пункт 4.6.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.»

2.6. В таблице 12:

2.6.1. Графу 3 строки 1.3. изложить в следующей редакции:

«2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

2.6.2. Дополнить строкой следующего содержания:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	-------	--	---

2.7. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» абзац 8 пункта 6.3. изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».