

Изменения и дополнения № 8
в коллективный договор
казенного общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
на 2021-2024 годы

Врио директора КОУ «Сургутская
школа для обучающихся с
ограниченными возможностями
здоровья»



М.Я.Казанчева

И.о. председателя профсоюзной
организации КОУ «Сургутская
школа для обучающихся с
ограниченными возможностями
здоровья»



Г.М. Юлдашева

г. Сургут
2024 год

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации горсела Сургута
Регистрационный номер 48/21-8
« 16 » мая 2024 года
(дата регистрации)
Юлдашева Г.М. (подпись) \ Величко М.И. (Ф.И.О.)

Работодатель – казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в лице временно исполняющего обязанности директора Казанчевой Марины Яковлевны, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны, и

работники казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», учреждение) в лице уполномоченного представителя – председателя профсоюзной организации учреждения Барабанщиковой Ирины Владимировны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны,

в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.03.2024 № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» решили внести в Коллективный учредения следующие изменения и дополнения:

1. Внести в Приложение № 2 к Коллективному договору (Положение об оплате труда работников КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья») изменения и дополнения следующего содержания:

1.1. Раздел II «Основные условия оплаты труда» - пункт 2.7 (включая подпункты 2.7.1-2.7.4 и таблицы 6, 7) признать утратившим силу.

1.2. Раздел III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.2.1. Строку 6.3 таблицы 8 изложить в следующей редакции:

6.3.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

»

1.2.2. Дополнить таблицу 8 строками 6.8, 6.9, 6.10 следующего содержания:

6.8.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.9.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.10.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

»

1.2.3. В графе 2 строки 8 таблицы 8 слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2.4. В пункте 3.7. слово «повышенным» исключить.

1.2.5. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) и иных выплат (единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам), установленных в абсолютном размере.»

1.3. Раздел IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.3.1. Пункт 4.1 после четвертого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«•доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам».

1.3.2. В пункте 4.2.2. слово «повышенного» исключить.

1.3.3. В пункте 4.4.1. слово «повышенного» исключить.

1.3.4. Абзац первый пункта 4.4.5 изложить в новой редакции:

«4.4.5. В случае применения к сотруднику дисциплинарного взыскания в виде выговора, вынесенного в установленном порядке, выплата за качество выполняемых работ приостанавливается до момента снятия взыскания.»

1.3.5. В пункте 4.6 в абзаце втором слово «повышенного» исключить.

1.3.6. После таблицы 11 дополнить подпунктом 4.6.6 следующего содержания:

«4.6.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15 % от оклада (должностного оклада) в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени;

за первую квалификационную категорию в размере 10 % от оклада (должностного оклада) в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени».

1.3.7. Таблицу 12 дополнить строкой 1.5 следующего содержания:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15 %	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10 %	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»

1.4. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда»:

1.4.1. Пункт 6.1. после пятого абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

«- ежемесячная доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукции;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу).»

1.4.2. После пункта 6.4 дополнить пунктами 6.5, 6.6, 6.7 следующего содержания:

«6.5. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования в размере:

доктор наук - 2500 рублей;
кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 6 таблицы 8 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.5., 6.6. настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6 - 6.11 таблицы 8 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

1.5. Раздел VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» - пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов) и компенсационных выплат, на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и

процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.6. По тексту Приложения № 2 к Коллективному договору слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.06.2024.

3. Все иные положения (пункты) Коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями, остаются в действии и являются обязательными для исполнения.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на 6 листах
КОУ «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
Врио директора



М.Я. Казанчева

И.о. председателя профсоюзной
организации



Г.М. Юлдашева
17.09.2024