



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Директору

КОУ «Сургутская школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»

С.Н. Ивиной

Управление по труду



148144 775108

№46-06-273/2

от: 01/12/2022

На № _____ б/н _____ от 18.11.2022

Уведомление

о регистрации коллективного договора, соглашения
(изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения изменений № 4 от 18.11.2022, заключенных между казенным общеобразовательным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в лице директора Ивиной Светланы Николаевны и работниками учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации КОУ «Сургутская школа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Сажинной Татьяны Олеговны, в коллективный договор от 12.07.2021, срок действия с 12.07.2021 по 11.07.2024,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 48/21-4. Дата регистрации « 1 » декабря 2022 г.

Условия изменений № 4 от 18.11.2022 в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления



Г.М. Кузнецова

Изменение №4
в коллективный договор
казённого общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
на 2021-2024 годы

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 48/21-4
« 01 » декабря 2022 года
(дата регистрации)
Начальник управления
(подпись) Кузнецова Т.И.

СОГЛАСОВАНО
Директор КОУ «Сургутская
школа для обучающихся с
ограниченными возможностями
здоровья»



СОГЛАСОВАНО
И.о. председателя профсоюзной
организации КОУ «Сургутская школа
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»

М.Я. Казанчева
« _____ » _____ 2022

г. Сургут
2022 год

2

На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского АО - Югры от 4 октября 2022 г. N 26-нп "О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа Югры от 2 марта 2017 года N 3-нп "Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа Югры" и приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского АО - Югры от 11 июля 2022 г. N 10-п-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа- Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета»:

1. Внести в действующий Коллективный договор казённого общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. В приложение № 2 к Коллективному договору на 2021 – 2024 гг. внести изменения следующего содержания:

1.1.1. Раздел II «Основные условия оплаты труда работников организации» в таблице 7 строку 23-25 изложить в следующей редакции:

«

Медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения».	0,15
иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

».

1.1.2. Раздел V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера» пункт 5.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия

оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, включенных в перечень, утвержденный Департаментом».

1.1.3. Раздел VIII «Классное руководство педагогическим работникам» изложить в следующей редакции:

«8.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника государственной образовательной организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, (далее – образовательная организация), с его письменного согласия приказом образовательной организации.

8.2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

8.3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

8.4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется установить локальным актом общеобразовательной организации.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками образовательной организации, ведущими учебные занятия в данном классе.

8.5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных

гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 град. северной широты, составляет 1,5 за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы, в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов, осуществляется за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и составляет 0,2.

Процентная надбавка начисляется в размере до 50%.

8.6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

8.7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, образовательная организация в праве самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда.

8.8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но

не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

8.9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;

- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

8.11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном:

- приказом учреждения, в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

В случае изменения системы оплаты труда работников образовательных организаций, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается».

1.2. Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 22 октября 2022 г.

2. Все иные пункты Коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями, остаются в действии и являются обязательными для исполнения.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на ___ листах
КОУ «Сургутская школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»

Директор

С.Н. Ивина

И.о. председателя профсоюзной
организации

М.Я. Казанчева

2022

