

**Изменение №3
в коллективный договор
казённого общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
на 2021-2024 годы**

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута <u>48/21-</u>
Регистрационный номер _____
<u>«23» июня 20<u>22</u> года</u>
(дата регистрации)
<u>Начальник управления</u>
(должность) <u>Кузнецов Т.</u>
(подпись) (И.О.)

СОГЛАСОВАНО
И.о. директора КОУ «Сургутская
школа для обучающихся с
ограниченными возможностями
здоровья»



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации КОУ «Сургутская школа
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»



г. Сургут
2022 год

На основании приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 июня 2022 года № 18-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в действующий Коллективный договор казённого общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. В приложение № 2 к Коллективному договору на 2021 – 2024 гг. внести изменения следующего содержания:

1.1.1. Раздел I «Общие положения» п. 1.4. цифры «6801 рубль» заменить «7107 рублей».

1.1.2. Раздел II «Основные условия оплаты труда работников организации» в таблице 5 строку 1.11. изложить в следующей редакции:

«

1.11.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной работы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
-------	--	------

».

1.1.3. Строку 1.15. изложить в следующей редакции:

«

1.15.	Работа в общеобразовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,37 0,32
-------	--	--------------

».

1.1.4. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

».

1.1.5. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

».

1.2. Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 г.

2. Все иные пункты Коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями, остаются в действии и являются обязательными для исполнения.

Ограниченными возможностями (дворья»
И.о. директора

М.Д. Казанчева



Председатель профсоюзной
организации
Т.О. Сакина

