

СОГЛАСОВАНО:  
Общим собранием трудового  
коллектива КОУ «Сургутская  
школа для обучающихся с  
ограниченными возможностями  
здоровья»  
Протокол от 23.08.2023 № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор КОУ «Сургутская школа для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
Введено действием приказа  
от 23.08.2023 г. № 329

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива общеобразовательного учреждения**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива общеобразовательного учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона № 273 – ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом общеобразовательного учреждения (с изменениями и дополнениями).

1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание) осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами.

1.3. Общее собрание действует в соответствии с Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год. Председатель общего собрания избирается его участниками открытым голосованием.

1.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

#### **2. Основные задачи общего собрания.**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

#### **3. Компетенция общего собрания.**

3.1. Утверждение программ развития учреждения.

- 3.2. Утверждение положений об общем собрании и о педагогическом совете.
- 3.3. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.4. Утверждение проекта коллективного договора.
- 3.5. Определение системы оплаты труда работников учреждения.
- 3.6. Контроль деятельности иных органов управления учреждения, в том числе заслушивание их отчетов.

#### **4. Права общего собрания.**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности общего собрания.**

5.1. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Внеочередные заседания общего собрания созываются по мере необходимости педагогическим советом, директором, вышестоящей организацией и Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Срок полномочий общего собрания один год.

5.2. Общее собрание правомочно принимать решение, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на общем собрании работников.

5.3. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.4. Решения общего собрания оформляются протоколами, которые подписывает председатель общего собрания, и хранятся в учреждении.

5.5. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения.

5.6. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.7. Председатель общего собрания организует его работу, созывает заседания общего собрания и председательствует на них.

5.8. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательного учреждения);

- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации);

- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

## **6. Ответственность общего собрания.**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство общего собрания.**

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы имеют печатный вид и хранятся в папке-накопителе, а по окончании учебного года переплетаются, нумеруются постранично, скрепляются подписью директора и печатью школы.

7.6. Протоколы общего собрания хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя).

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.